

Załącznik 16**Plan operacyjno-ratowniczy w razie wypadków przy pracy , pożaru i każenia srodowiska**

Zdarzenia	Co robisz?
Wypadek przy pracy	<p>Zatrzymać wypadek i nie narażać się na niebezpieczeństwo. Udzielić potrzebującym pierwszej pomocy. Jeśli to konieczne, należy zadzwonić pod numer 112. Skontaktować się z koordynatorem bezpieczeństwa na budowie. Czekać na pomoc</p> <p>Opis BHP w miejscu pracy , środki ostrożności dotyczące wypadków przy pracy – kto się czym zajmuje? Gdzie można znaleźć niezbędne urządzenia?</p>
Pożar	<p>Próbować ugasić ogień bez zagrożenia dla siebie lub innych. Pomóc osobom poszkodowanym. Zadzwonić pod numer 112 Skontaktować się z koordynatorem bezpieczeństwa na budowie. Czekać na pomoc</p> <p>Opis BHP w miejscu pracy, środki ostrożności dotyczące pożaru – kto się czym zajmuje? Gdzie można znaleźć niezbędne urządzenia?</p>
Skazenie srodowiska	<p>Jeśli to możliwe próbować zatrzymać katastrofę ekologiczną bez ryzyka dla siebie i innych . Udzielić pomocy osobom poszkodowanym. Jeśli to konieczne, należy zadzwonić pod numer 112. Skontaktować się z koordynatorem bezpieczeństwa na budowie. Czekać na pomoc.</p> <p>Opis BHP w miejscu pracy , srodki ostrozności dotyczące skazenia srodowiska – kto się czym zajmuje? Gdzie można znaleźć niezbędne urządzenia?</p>

Załącznik 16

Plan gotowości dla traumatycznych wydarzeń i poważnych wypadków

	Kiedy	Co	Kogo
1	Natychmiast	<ul style="list-style-type: none"> • Powstrzymać wypadek • Udzielić pomocy poszkodowanym poszkodowanym • Zadzwoń pod numer 112 • Poinformować najbliższego kierownika lub pracodawcę • Wezwać pomoc, zadzwoń do kolegi o pomoc w sytuacji kryzysowej 	wszyscy
2	Natychmiast po wypadku i podczas dnia	<ul style="list-style-type: none"> • Udzielić psychologicznej pierwszej pomocy w sytuacji kryzysowej . Może to być wsparcie indywidualne , osobiste świadków lub innych osób zaangażowanych. 	Wszyscy
		<ul style="list-style-type: none"> • Oceń potrzebę udzielenia pomocy dla dotkniętych kryzysem (w ciągu 72 godzin) 	Kierownik lub pracodawca
		<ul style="list-style-type: none"> • Upewnij się, że kryzys opanowany <ul style="list-style-type: none"> - idź do domu bezpiecznie - nie jedź sam - nie tylko w pierwszy dzień - uzyskaj niezbędną pomoc 	Pracownicy , koledzy
		<ul style="list-style-type: none"> • W razie potrzeby kontakt z psychologiem • Poinformować kolegów w firmie i innych zainteresowane o: <ul style="list-style-type: none"> - stanie - Planie spotkania i ewentualnych informacjach • Jeśli osoba poszkodowana jest skierowana do szpitala, a krewni nie są powiadomieni przez policję lub szpital <ul style="list-style-type: none"> - poinformować krewnych 	Kierownik lub pracodawca

	Kiedy	Co	Kogo
3	Kontynuacja Dzień 1-5	<ul style="list-style-type: none"> • Opisać wypadek i zgłosić do Inspekcji Pracy i szkody • Zaangażowanie dla bezpieczeństwa 	Kierownik lub pracodawca
	Dzień 1-20 lub dłużej, może pół roku	<ul style="list-style-type: none"> • Obserwować osobę poszkodowaną i inne zainteresowane strony: <ul style="list-style-type: none"> - Zwracać uwagę na znaki reagowania w sytuacjach kryzysowych wśród pracowników i swoje . - Pomocy przy powrocie do dostosowywania i otwartość na temat tego co się działo . 	

04-02-2014